



INFORME 2020

CONSEJO DIRECTIVO Fundación Universitaria Bautista

Diciembre 10 de 2020 , Santiago de Cali



INTRODUCCIÓN

- Este informe de 2020 está indudablemente marcado por la crisis mundial producida por el Covid-19.
- Apenas comenzando el 1er. semestre nos vimos confrontados por la nueva normalidad, de manera sorpresiva todo cambió y tuvimos que modificar sin mucha preparación la dinámica del programa presencial, del personal docente, administrativo y colaboradores.
- Hemos estado juntos en esto, caminamos cada día confiando en Dios como Señor de la historia y cuyos planes siguen adelante a pesar de las contingencias.
- Todo el equipo de trabajo asumió con fe y compromiso este año de la pandemia.
- Esperamos que en la nueva normalidad que está emergiendo podamos testificar de la presencia de Dios en medio de la crisis.



ACADÉMICO – Teología Presencial

- No. de estudiantes en el 2020A: 114
- No. De estudiantes en el 2020B: 89
- Estudiantes Nuevos: 19
- Promedio de Bautistas: 17
- Promedio hombres: 64
- Promedio mujeres: 40
- Docentes: 14
 - Tiempo completo: 6
 - Hora cátedra: 5
 - De la IMB: 3
- Graduados: 8
- **En comparación con este 1º período ahora tenemos una disminución del 20%**



ACADÉMICO – Teología (A distancia y Virtual)

- ✓ **Matriculados en la modalidad a Distancia: 97**
 - ✓ Hombres: 64
 - ✓ Mujeres: 33
- ✓ **Matriculados en la modalidad Virtual: 104**
 - ✓ Hombres: 71
 - ✓ Mujeres: 33
- ✓ **Estudiantes bautistas: 8**
- ✓ **En comparación con el 1º semestre tuvimos una disminución en el Virtual del 4,2% mientras que en Distancia tenemos una disminución del 22,6% (Este programa esta finalizando su ciclo vital)**



ACADÉMICO – Especialización

- ✓ **Matriculados: 18**
- ✓ **Nuevos: 9**
 - ✓ **Bautistas: 5**
 - ✓ **Hombres: 10**
 - ✓ **Mujeres: 8**
- ✓ **Docentes: 6**
 - ✓ **Hora cátedra: 2**
 - ✓ **Tiempo completo: 4**



ACADÉMICO – Maestría en Teología

- ✓ **Matriculados: 9**
 - ✓ **Bautistas: 3**
 - ✓ **Hombres: 6**
 - ✓ **Mujeres: 3**
- ✓ **Docentes: 3**
 - ✓ **Tiempo completo: 3**

Este programa el ingreso es anual



ACADÉMICO

- ✓ Adicionalmente se está desarrollando un trabajo intensivo de capacitación en el uso de redes para docentes y estudiantes.
- ✓ Se ha trabajado en ajustar los programas de cada curso a las nuevas exigencias del MEN en cuanto a resultados de aprendizaje.
- ✓ Se realizan reuniones de evaluación con docentes, atención a casos de convivencia en los comités respectivos.
- ✓ Se presentan los informes exigidos por el MEN en las diferentes plataformas.
- ✓ Se logró mejoría en los resultados de las pruebas Saber-Pro gracias a la capacitación ofrecida a los estudiantes para presentar esta prueba. Ocupamos el lugar No. 100 entre 249 universidades y fuimos la mejor ubicada entre las evangélicas.



ACADÉMICO – Grados

Quedará para la historia la graduación virtual de 14 estudiantes fue una experiencia distinta porque se combinó la alegría con la nostalgia de no poder estar juntos celebrando este momento.



EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

- ✓ **Diplomados:**
 - ✓ Estudios pastorales: 94 estudiantes
 - ✓ Consejería: 69 estudiantes
 - ✓ Iglesia e Incidencia pública: 31 estudiantes
 - ✓ Pastoral Juvenil: 25 estudiantes
- ✓ **Música: 17 estudiantes**
- ✓ **Institutos Bíblicos Bautistas: 175 estudiantes en total (Bogotá, Medellín, Montería, B/manga, Palmira, Pasto, Cali)**
- ✓ **Seminarios (Curso Cortos): 837 estudiantes (En tiempo de pandemia)**
- ✓ **Diplomado en Reconciliación y paz Comisión de paz CEDECOL: 59 estudiantes**
- ✓ **Total de estudiantes atendidos por la Extensión Universitaria: 1.307 estudiantes**



EXTENSIÓN UNIVERSITARIA



- ✓ Los primeros graduandos del IBIBA de Córdoba, 10 estudiantes terminaron este ciclo.
- ✓ Hay actualmente 306 estudiantes matriculados en los IBIBA
- ✓ En este semestre se realizó una reunión con todos los coordinadores para evaluar y retrolimentar el proceso.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

- ✓ Desde el 17 marzo todos los colaboradores iniciaron trabajo desde casa, excepto los cargos que por su naturaleza no pueden hacerlo de esa manera (Servicios Generales y Mantenimiento) y a partir del 26 de Agosto otros cargos iniciaron su trabajo en la oficina. Las clases del semestre 2020-1 y 2020-2 tuvieron que cambiar de inmediato a atención remota asistida por tecnología.
- ✓ Se presentó el protocolo de bioseguridad a la ARL, el cual aprobaron y la Alcaldía de Santiago de Cali, igualmente expidió el Pasaporte Sanitario Digital para la Unibautista.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

- ✓ Para facilitar el trabajo desde casa, se prestaron a varios Colaboradores los equipos portátiles y de mesa.
- ✓ Se decidió que no todos los colaboradores vendrían al campus este segundo semestre, lo hicieron quienes tenían necesidad y los demás continuaron trabajando desde casa.
- ✓ Esta medida tomada por Rectoría permitió cuidar la salud y ahorrar en inversión de los protocolos exigidos si viniera todo el personal.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA durante COVID-19

- ✓ Los 2 contratos con iglesias y los 2 contratos con las escuelas de fútbol fueron interrumpidos con suspensión temporal, cancelación en un caso y pago del 50% en otro. Una de las Escuelas retomó su trabajo en el Segundo Semestre con los Protocolos de Bioseguridad aprobados.
- ✓ Se otorgó descuento a los estudiantes residentes que no pudieron viajar antes de la suspensión del transporte a nivel nacional.
- ✓ Para contrarrestar parcialmente esta situación se decidió alquilar apartamentos y casa a personas conocidas, cristianas y que pueden pagar. Esta es una medida temporal.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA durante COVID-19

- ✓ Acciones que se tomaron con respecto a terceros:
- Suspender el Contrato de Emi
 - Suspender temporalmente el Contrato del SGSST a partir de Abril y hasta Junio 15 de 2020.
 - Suspensión temporal del Contrato del Aprendiz hasta Mayo 30 de 2020.
 - Suspender la suscripción de Actualícese.
 - Negociar con la Empresa de Vigilancia en correr los pagos Quince (15) días.
 - Se suspendieron servicios por tres (3) meses por predio desocupado dos (2) Casas y CBI.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

durante COVID-19

El Comité Financiero de Marzo de 2020, tomó las siguientes medidas, amparados en lo permitido por el Ministerio del Trabajo en la Circular 0021 de marzo 17 de 2020.

Vacaciones Anticipadas y Acumuladas

Primer Grupo: 10 Colaboradores en Abril de 2020

Segundo Grupo: 6 Colaboradores en Mayo de 2020

Vacaciones anticipadas y/o acumuladas personal Directivo, pero continuando con su trabajo laboral común y corriente desde casa.

Directivos en Mayo de 2020

Es importante resaltar que dentro del grupo de colaboradores que no desempeñan Cargos Directivos, aceptaron seguir trabajando en casa, aún en vacaciones: Tesorería, Sistemas, Asistente de Admón. / Rectoría y Auxiliar Contable.

Dos (2) personas por tener contrato a término fijo inferior a un año, terminaron con su contrato durante este periodo, disfrutaron de sus vacaciones y el inicio del nuevo contrato se prolongó más de lo acostumbrado para aliviar la carga prestacional.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

durante COVID-19

- ✓ Aunque se propuso y fue aceptado una Rebaja del Salario en un 10% durante tres meses a partir de Junio y hasta Agosto de 2020, este no se ejecutó debido a que recibimos el apoyo a nómina otorgado por el Gobierno.
- ✓ Pago de prima en 3 cuotas (Julio 30, Agosto 30 y Septiembre 30) para los colaboradores que ganen a partir de \$1 millón 1 pesos.
- ✓ Cancelación mensual de la nómina y contratos por servicios y no quincenal, para tener más tiempo el dinero en la fiducia y obtener más rentabilidad.
- ✓ La variación salarial de los docentes para el semestre 2020 B, no se pagó y se aumentó el número de horas de los docentes, con el fin de mitigar la carga prestacional.
- ✓ El Valor del Contrato por Servicios de Jardinería se disminuyó en un 32%.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA durante COVID-19

Auxilios solicitados y recibidos del Gobierno.

- Auxilio a Nómina PAEF (Decreto 639 del 8 de Mayo de 2020), por los meses de Mayo, Junio, Julio y Agosto para los colaboradores que ganan 1 SMMLV, de \$220.000.00 por cada uno. Ampliación del Auxilio (Ley 2060 de Oct. 22 de 2020) por los meses de Septiembre, Octubre, Noviembre, Diciembre de 2020 y Enero, Febrero y Marzo del 2021.
- Auxilio a la Prima de Servicios de Junio de 2020 PAP (Decreto 770 de Junio 3 de 2020), para colaboradores que ganen desde 1 SMMLV y hasta \$1 Millón de Pesos. Ampliación del Auxilio (Ley 2060 de Oct.22.2020) a la Prima de Diciembre de 2020.
- Rebaja en los Aportes de Pensión del 16% al 3% (Decreto 558 de Abril de 2020), Este decreto fue declarado inconstitucional, por tanto ya hicimos la devolución de estos aportes.



OTROS

- ✓ Desde el año 2016 solicitamos a Hacienda Municipal la devolución por concepto de la Tasa Bomberil y C.V.C., por valor de \$74.257.874.00, toda vez que el Inmueble en donde se encuentra la Unibautista está excluido de la Base para el pago del Impuesto Predial y por tanto tampoco debe cancelar estas 2 tasas.
- ✓ En el mes de Noviembre de 2020, se logró la devolución de esta suma de dinero, la cual se utilizará para el pago de los Derechos Notariales, Boleta Fiscal y Registro de las Cuatro (04) Casas que se recibirán en Donación por parte de la Junta de Misiones Extranjeras.
- ✓ Actualmente el trámite de esta donación se tiene previsto para Diciembre 2020, ya fueron enviados los documentos a la Notaría en Bogotá.



Mercadeo y Promoción

- Durante los primeros dos meses se realizó presencia con publicidad de la Unibautista en eventos eclesiales y académicos a los que fuimos invitados.
- A partir de marzo nos concentramos en las redes sociales, utilizando el fanpage de Facebook e Instagram para difundir noticias de última hora, anuncios de nuevos cursos y programas.

Los resultados numéricos de esta gestión fueron:

- Se revisó y ajustó la ruta de atención y de impacto a nuestras bases de datos con los diferentes programas y áreas de Unibautista.
- De la publicación de nuestros programas en las redes como Facebook, Instagram y WhatsApp, un 30% se continúa con la comunicación, se inscribe o recibe toda la información del programa o curso de su interés.
- Se publican devocionales diarios en Facebook.
- Se publican semanalmente 5 post de programas de la institución y de información adicional para inscripciones.



Mercadeo y Promoción

- Se apoya constantemente la promoción de diplomados y cursos por Extensión.
- Se elaboraron 28 videos #TiemposDeEsperanza
- Se apoyó el programa “Conversaciones que inspiran” para promover la Especialización en Cuidado Psicoespiritual.
- Se ha realizado el “branding” de Unibautista y de los programas en las redes sociales.
- Promoción de charlas y eventos dirigidos por Bienestar Universitario.
- Email marketing a las bases de datos continuamente.
- Campaña de promoción especial a estudiantes bautistas.



Comunicaciones y relaciones públicas

- Durante el segundo semestre del año 2020 en nuestra página web www.unibautista.edu.co se registraron **86.734** accesos y **31.983** visitas.
- Se han creado nuevas páginas internas en la web como (**Maestría en Teología, Atención al Ciudadano, Transparencia y Acceso a la Información Pública, Planeación y Calidad, Administrativo y Financiero, Normas de Seguridad, PQRSD.**)
- Sólo en el último trimestre del año obtuvimos **3.430** usuarios, de ellos **2.950** usuarios nuevos, y **21.354** visitas a las sub-páginas.
- Los países que visitan nuestra página web son: Estados Unidos, Chile, España, Perú, Argentina, Canadá, Ecuador, Costa Rica, Colombia, entre otros.



Estadísticas Ultimo Trimestre Pagina Web



Usuarios

3.430



Usuarios nuevos

2.950



Sesiones

10.434



Número de sesiones por usuario

3,04



Número de visitas a páginas

21.354



Páginas/sesión

2,05



Duración media de la sesión

00:02:12

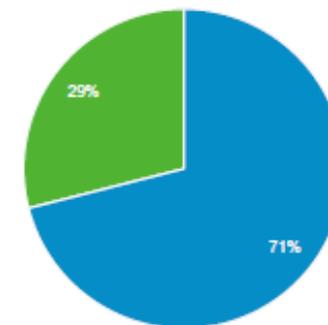


Porcentaje de rebote

49,27 %



■ New Visitor ■ Returning Visitor



Otras Acciones de Comunicaciones

- Apoyo a las diferentes áreas en las transmisiones institucionales por zoom.
- Realización de videos cortos, tutoriales y diseños institucionales en las diferentes piezas publicitarias.
- Actualización de la página web virtual. (Teología virtual)
- Organización y presentación de las ceremonias de grado.
- Elaboración de piezas informativas para la comunidad interna y externa y boletín virtual.
- Actualización de documentos como Política de Comunicaciones, Manual de Procesos y Procedimientos de Comunicaciones.



Bienestar Universitario

- Ejecución de la política de Bienestar, mediante el desarrollo de 110 acciones dirigidas a los diferentes grupos de la comunidad UNIBAUTISTA. El 80% de las actividades se transmitieron a través de medios virtuales.
- Coordinación de cultos virtuales semanales con una participación promedio de 43 asistentes en el semestre 2020-B.
- Coordinación de la Semana Universitaria en el 2020 A y la Semana de Énfasis Espiritual en 2020-B con actividades estratégicas de promoción y posicionamiento institucional. Se destaca la participación de 3 Instituciones Universitarias, la Noche de Góspel Urbano donde asistieron más de 100 jóvenes y las conferencias del Pastor Harold Segura el 27 y 28 de octubre sobre espiritualidad y Reforma, a las cuales se conectaron un promedio de 100 personas en cada sesión, sin contar el alcance posterior en redes.
- Los coros de campanas y de voces de la UNIBAUTISTA representaron la Institución en la Asamblea Nacional de CEDECOL , en un evento online de UBLA y en la Semana de la Juventud organizada por la Alcaldía de Cali. Desde la Dirección de coros se innovó con la producción de videos, logrando el primer Concierto Coral de Navidad en este formato.
- Desde la capellanía se atendieron 39 casos de estudiantes y colaboradores que solicitaron acompañamiento psicoespiritual. Adicionalmente se elaboró el procedimiento institucional para la promoción, atención y seguimiento al servicio de capellanía.



Bienestar Universitario

- Junto a Investigaciones se realizaron 6 talleres, 1 conferencia y 107 encuestas, a distintos miembros de la UNIBAUTISTA con el fin de sensibilizar y conocer la percepción en materia de acoso sexual y violencia de género. Como resultado de ese trabajo se elaboró el Protocolo Institucional para la prevención Y atención de las violencias sexuales (VS) y basadas en género (VBG) que se empezará a implementar a partir del 2021.
- Se realizaron tres conversatorios virtuales con egresados, con una participación promedio de 32 graduados. Adicionalmente se contó con participación de graduados en el 30% de las actividades coordinadas por Bienestar.
- Coordinación de la convocatoria y elección del Representante de los egresados al Consejo Directo periodo 2020 – 2023, con una participación de 89 graduados, lo que refleja un aumento del 8% de votantes respecto a las elecciones de 2017.
- Se aumentó el número de egresados inscritos en la Red de Egresados UNIBAUTISTA, pasando de 117 en 2018 a 251 en el 2020.
- Se realizaron encuestas en los meses de junio y noviembre a estudiantes y docentes de la modalidad presencial sobre el proceso de enseñanza-aprendizaje con apoyo de la virtualidad durante el tiempo de pandemia. Los resultados se tomaron en cuenta para optar por la virtualidad en el 2º semestre 2020 y elegir la opción de alternancia para 2021.



Bienestar Universitario

- Desde la Biblioteca Hoke Smith se realizaron 1840 préstamos de material bibliográfico a 85 usuarios. Se realizaron 946 nuevas codificaciones y se ingresaron 8 nuevos enlaces académicos de acceso libre.
- Se cumplió con los requisitos definidos por el MEN para las condiciones institucionales de Bienestar y programa de Egresados, actualizando las políticas de acuerdo a lo definido en el Decreto 1330 y la Resolución 015224 24 de 2020 y presentando informes de deserción Institucional y de seguimiento a Egresados.
- Participación y aportes desde el área en el Consejo de Administración de la UNIBAUTISTA y en la mesa Interinstitucional de Juventudes de la Alcaldía de Cali. .
- Se tienen desafíos para el 2021, la permanencia estudiantil, estrategias de Inserción laboral para egresados y diversificación de oferta virtual del Bienestar.



Investigaciones

- En el semestre B se recibieron las propuestas de investigación y los anteproyectos de los estudiantes y se les dio normal curso.
- Durante el período de receso se ha continuado dando respuesta a los cuestionamientos, inquietudes, preguntas de los estudiantes en relación con el proceso conducente al grado.
- Se está en preparación del número 12 de la revista Kronos. Se cuenta con 5 artículos y una entrevista.
- Se ha participado en las reuniones del equipo administrativo, de docentes, de Comité académico y se ha gestionado y hecho parte del Comité de Repositorio Institucional.



Investigaciones

- Se revisaron y afinaron formatos del área de investigación.
- Se dictaron clases en el diplomado como opción a grado y en la especialización, como parte de la carga laboral de este semestre. Adicionalmente, se dictaron clases en la maestría en teología.
- Se revisaron propuestas de ponencias para la mesa "Protestantismos, sociedad y cultura" que se propuso al Congreso Internacional sobre el Hecho Religioso.
- Hice parte del comité de elaboración del protocolo para atender y prevenir las violencias sexuales y las VBG para la universidad.
- Se promovieron 7 semilleros de investigación durante este semestre.
- Se cuenta con 21 estudiantes en el diplomado de Acción Social y Construcción de Paz para optar al título en teología: 15 de la modalidad a distancia y 6 de la modalidad presencial.



Aseguramiento de la Calidad Académica

Registro Calificado:

- Seguimiento y acompañamiento al proceso de solicitud de Registro Calificado Maestría en Teología en relación a la revisión de requerimientos desde la normativa actual, radicación, respuesta a información adicional hasta la conclusión del proceso.
- Participación en las jornadas de capacitación docente requeridas por los diferentes equipos de trabajo curriculares de los programas para los procesos de Registro Calificado, principalmente en torno a la incorporación de los Resultados de Aprendizaje.
- Recopilación de información y revisión de los documentos de Condiciones Institucionales y Renovación Registro Calificado de la Especialización, gestionando las actualizaciones y el reporte el Sistema de Información SACES.



Aseguramiento de la Calidad Académica

Acreditación Alta Calidad:

- Inicio de la radicación en la plataforma SACES-CNA de la información del Comité de Autoevaluación con fines de Acreditación del programa y de los Factores y Características del proceso.
- Aplicación de los instrumentos de opinión que permitirán obtener las apreciaciones de la comunidad universitaria del programa como: estudiantes, directivos, docentes, egresados y empleadores del programa de Teología presencial.
- Apoyo en la presentación y posterior actuación como interlocutora de la IES en la Convocatoria del MEN que seleccionó 100 instituciones de educación superior del país para recibir acompañamiento en el fortalecimiento de los Sistemas Internos de Aseguramiento de la Calidad.
Productos: Plan de acción (articulado con el PDI con acciones, actividades, indicadores, responsables, fecha de inicio, fecha de finalización y recursos).
Asistencia: Mas de 10 Jornadas Académicas a cargo de expertos nacionales e internacionales y otras IES que compartieron sus experiencias.



Resumen Estado de resultados Financieros a octubre 30 de 2020

INGRESOS OPERACIONALES	\$ 1,522.439.487
DEVOLUCION - REBAJAS Y DTOS	\$ -125.087.461
VENTA DE SERVICIOS DE EDUCACION	\$ 1,397.352.026
COSTOS DE VENTAS	\$ 956.594.961
INGRESOS NO OPERACIONALES	\$ 4.249.253.528
GASTOS OPERACIONALES	\$ 946.349.369
GASTOS NO OPERACIONES	\$ 416.660.631
EXCEDENTE / DEFICIT	\$ 3.327.000.593



Gestión de Rectoría

- El plan estratégico de desarrollo institucional (2020-2025) fue terminado y presentado al Consejo.
- Se ha monitoreado el proceso de Aseguramiento de Calidad de la institución.
- Se coordinó el proceso de solicitud de Registro Calificado para la Maestría en Teología y se logró su aprobación.
- Se ha participado a nombre de la institución en: UBLA, Asoc. Luis Palau, DBC, Cedecol, Central Bearden Baptist Church, Fraternidad Teológica Latinoamericana, Comité Dptal. de Libertad Religiosa, Consejo Municipal de paz, Consejo Departamental de paz, Mininterior y Mineducación entre otros.



Gestión de Rectoría

- Se ha logrado obtener apoyo financiero para dar becas parciales a estudiantes en el tiempo de pandemia, agradezco a Champion Forest Baptist Church, Central Bearden Baptist Church, Iglesia Pozo de Jacob en New Orleans.
- Se coordinó el equipo de Gestión y comité financiero para tomar medidas, dando seguimiento semanalmente a la evolución del Covid19.



CONCLUSIONES

- DESAFÍOS
 - Durante el período siguiente nos enfrentaremos a la lucha para salir a flote en medio de la crisis financiera que afecta a todas las instancias que conforman la Unibautista.
 - Aspiramos que con la alternancia podamos dar un paso hacia el restablecimiento del uso del campus.
 - La virtualidad como alternativa será un desafío para el *modus operandi* que ha practicado la institución durante más de una década.
- LOGROS
 - Hemos alcanzado importantes logros: Maestría en Teología, Avances del proceso de Acreditación de Alta Calidad, Fortalecimiento de relaciones con iglesias.
 - Fortalecimiento del equipo de trabajo y aumento del compromiso con la Misión institucional en medio de la crisis.

